

Temadiskussion: Att leda i samverkan – ansvar men inget mandat.

Samtalsledare: Anders Svalin, Linnéuniversitetet

Inledning:

Teamleader, Funktionsansvar, Spretigt uppdrag? Spretig organisation? Många samverkansmänniskor är ledare utan att vara chef.

- 1. Vad finns det för olika strategier för att klara denna "spindel i nätet-roll" på smidigast sätt?**
Prata med "bönder på bönders vis": Handlar om kommunikation, viktigt att inte vara en störning i lärarnas jobb. Använda befintliga strategier, övergripande mål, budget och incitament. Bra kommunikation med nyckelpersoner. Tydliggöra uppdraget.
- 2. Vilka fallgropar finns och hur kan vi undvika dem?**
Skapa engagemang, undvika tvång. Inte "översälja". Obalans: extern part har ofta mandat, akademien har det inte. Kommunikation och förankring. Dokumentera ansvar för projektmedarbetare, även de som inte tillhör avdelningen. Ska skrivas på av chefer.
- 3. Bör man som aktiv i den sortens roll kunna begära kompetensutveckling i form av t ex projektledarutveckling? Är det vanligt?**
Kompetensutvecklingen är viktig att tänka på INNAN man anställer.
- 4. Vilka andra utmaningar ser gruppen med den här typen av roll?**
Sjukskrivningar, utbrändhet. Hur påverkar det organisationen? Vem bär ansvar för "felaktiga" beslut? Brist på engagemang. Otydlighet utåt.